

Pravidlá tvorby a používania sociálneho fondu

Centra voľného času na Nábřeží Dr.A.Stodolu 1932/47

v Liptovskom Mikuláši

na rok 2023

1.) Zamestnávateľská organizácia ako rozpočtová organizácia v zmysle Zákona NR SR č. 152/94 Z. z. o sociálnom fonde v znení zákona NR SR č. 280/95 Z. z. a zákona NR SR č. 375/96 Z. z. a zákona NR SR č. 366/99 Z. z. o daniach z príjmov v platnom znení vytvára sociálny fond.

2.) Rozpočet a pravidlá používania prostriedkov sociálneho fondu vedeného na osobitnom účte CVC na Nábřeží Dr.A.Stodolu 1932/47 v Lipt.Mikuláši:

a) Rozpočet sociálneho fondu

Príjmová časť:

- zostatok k 01.01.2023:	299,57 €
- predpokladaný prídelt 1,50% z objemu HM zúčtovaných zamestnancom za rok 2023:	2700,43 €
S p o l u:	3000,00 €

Výdajová časť:

A. Závodné stravovanie a regenerácia pracovnej sily:

- závodné stravovanie pre zamestnancov á 0,90 €:	884,00 €
- nepeňažné odmeny a dary (Deň učiteľov) á 50 €:	550,00 € (11 zam.)
- regenerácia pracovnej sily, kultúrne vyžitie á 50 €:	550,00 € (11 zam.)
- doškoľovanie zamestnancov, vzdelávacia exkurzia - výmena odborných pracovných skúseností, novoročná a koncoročná slávnostná porada s externými pra- covníkmi CVC L.Mikuláš:	300,00 €

B. Sociálne výpomoci a príspevok na dopravu:

- sociálne výpomoci - pohreb...:	200,00 €
----------------------------------	----------

C. Odvody do soc. poisťovní:	516,00 €
-------------------------------------	----------

S p o l u:	3000,00€
-------------------	-----------------

b) Pravidlá používania prostriedkov sociálneho fondu

1.) Zamestnancom bude uhradené stravné v sume **0,90 €** na skutočne odobratý obed v šk. jedálni, resp. za nákup stravných lístkov alebo prevodom sumy na osobný účet zamestnanca počas prázdnin a voľna v šk. jedálni.

Termín: priebežne

Zodpovedá: p.Brezanská

2.) Prostriedky na doškoľovanie zamestnancov budú použité na doškoľovanie v oblasti pracovno-právnych a mzdových predpisov a školskej legislatívy, výmeny pracovných - odborných poznatkov formou vzdelávacej exkurzie a pri príležitosti pracovných porád s externými pracovníkmi CVČ:

- spolu **300,00 €**

Termín: do 31.12.2023

Zodpovedá: riaditeľ CVČ a p.Brezanská

3.) Nepeňažné odmeny a dary budú poskytnuté:

- ocenenie pri príležitosti Dňa učiteľov v hodnote **50 €** zamestnancom CVČ v hlavnom pracovnom pomere:

- spolu **11 = 550,00 €**

Termín: do júna 2023

Zodpovedá: riaditeľ CVČ a p.Brezanská

4.) Na regeneráciu pracovnej sily a kultúrne vyžitie bude poskytnutý finančný príspevok **50 €** zamestnancovi v hlavnom pracovnom pomere:

- spolu **11 = 550,00 €**

Termín: október 2023

Zodpovedá: riaditeľ CVČ

5.) Zásady poskytovania sociálnych výpomocí:

Na základe žiadosti zamestnanca (s výnimkou soc. výpomoci pri úmrtí nášho zamestnanca) odporúčanej riaditeľom CVČ a zároveň potvrdenej ZOOZ PŠaV môže byť zamestnancovi poskytnutá sociálna výpomoc podľa nasledovných kritérií:

a) pri úmrtí zamestnanca, príp. rodinného príslušníka – živiteľa rodiny: soc. výpomoc do **200 €**

Termín: priebežne – po zvážení závažnosti požiadavky

Zodpovedá: každý zamestnanec

Všetky ustanovenia tohto článku sa týkajú zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere v čase poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu.

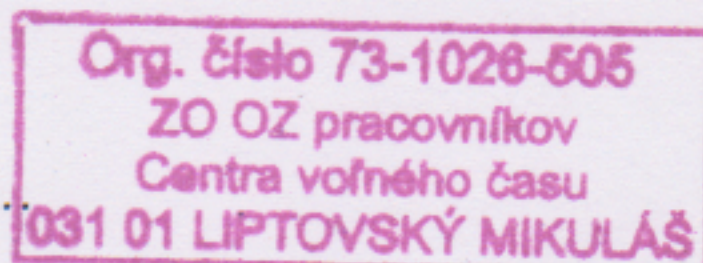
Riadiaci zamestnanci sú povinní oboznámiť s ustanoveniami týchto pravidiel všetkých podriadených zamestnancov, čo zamestnanci potvrdia svojím podpisom.

Platnosť pravidiel tvorby a využívania sociálneho fondu je od 1.1.2023

Schválené ZO OZ PŠaV

zástupca zamestnávateľa:

PhDr. Roman Králik
riaditeľ CVČ



zástupca zamestnancov:

Mgr. Ľuboš Maliňák
predseda ZO OZ